

**Rencontres
santé-travail**

LA PRÉVENTION EN ACTIONS

RENCONTRES SANTÉ-TRAVAIL

La prévention des risques professionnels, un sport d'équipe !

—

du 18 au 22 mars 2024



WEBINAIRE

19 mars 2024 | 11h à 11h30

Les 4 étapes pour réussir une démarche de prévention

Cyril DUTREUIL | Ingénieur santé au travail et chargé de projets , RESTEV

1. Définitions

2. Les 4 étapes de la démarche

3. Conclusions

Questions

Quelques définitions

PREVENTION : de quoi parle-t-on ?

✓ Prévention primaire

Agir en anticipation, supprimer le risque à la source

✓ Prévention secondaire

Limiter le risque ou outiller l'opérateur (EPI, formation, ...)

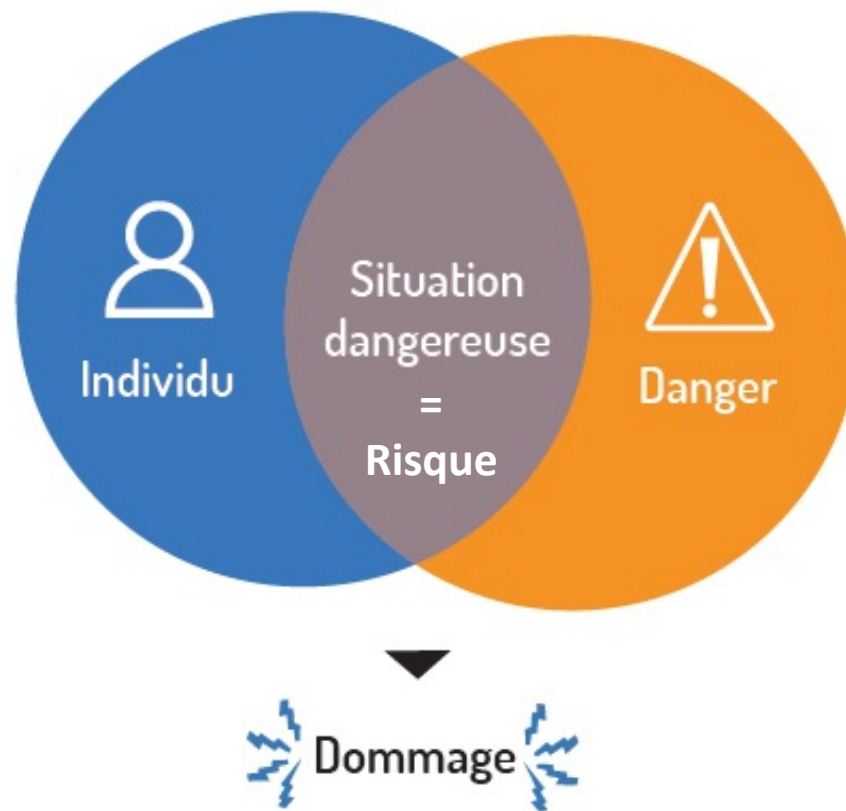
✓ Prévention tertiaire

Limiter les conséquences d'une maladie, d'un accident (aménagement de poste, favoriser la réinsertion, ...)

Objectif :
La prévention primaire

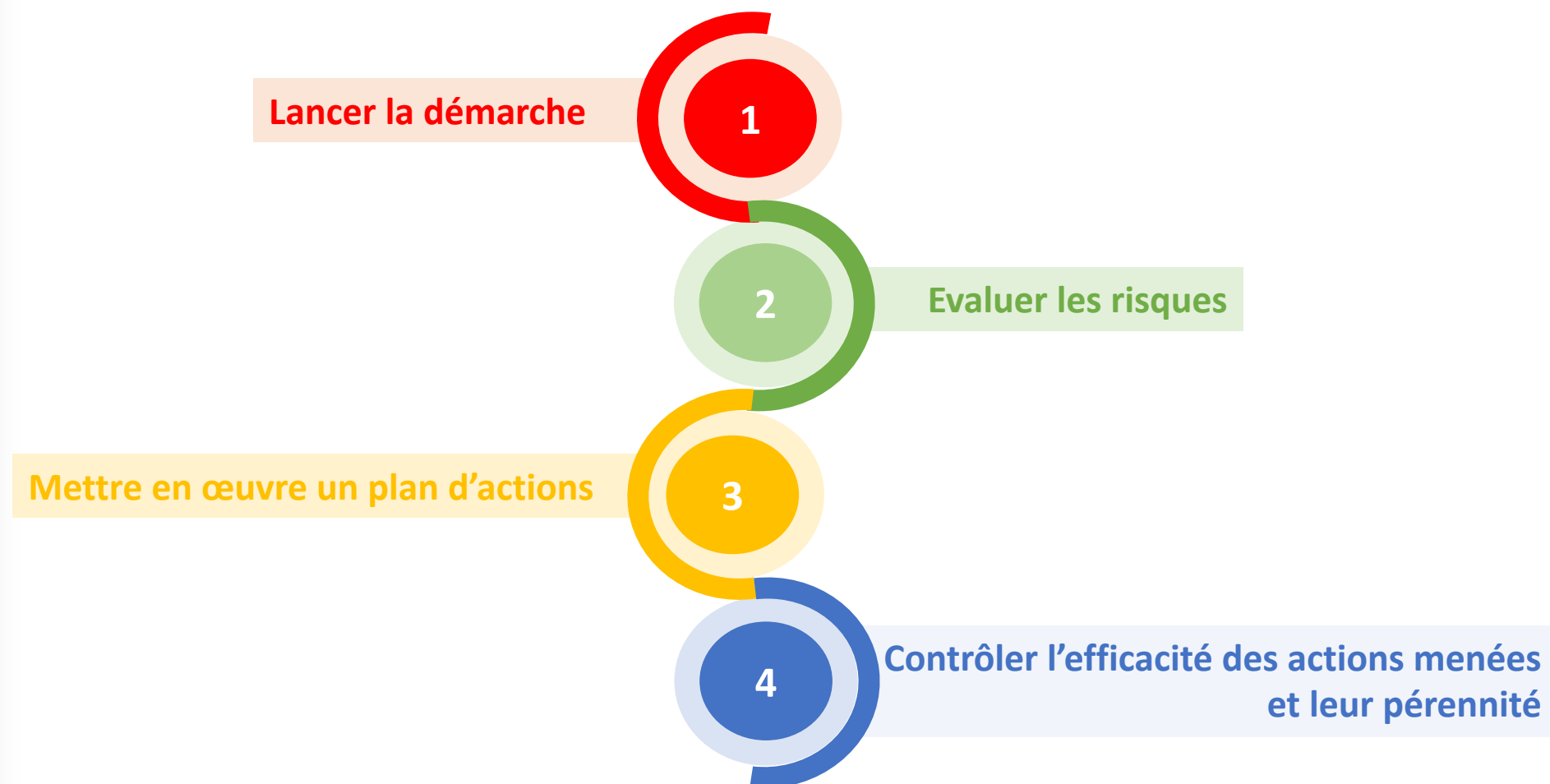


RISQUE : de quoi parle-t-on ?

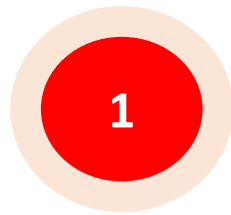


DEMARCHE : de quoi parle-t-on ?

Les 4 étapes clés :



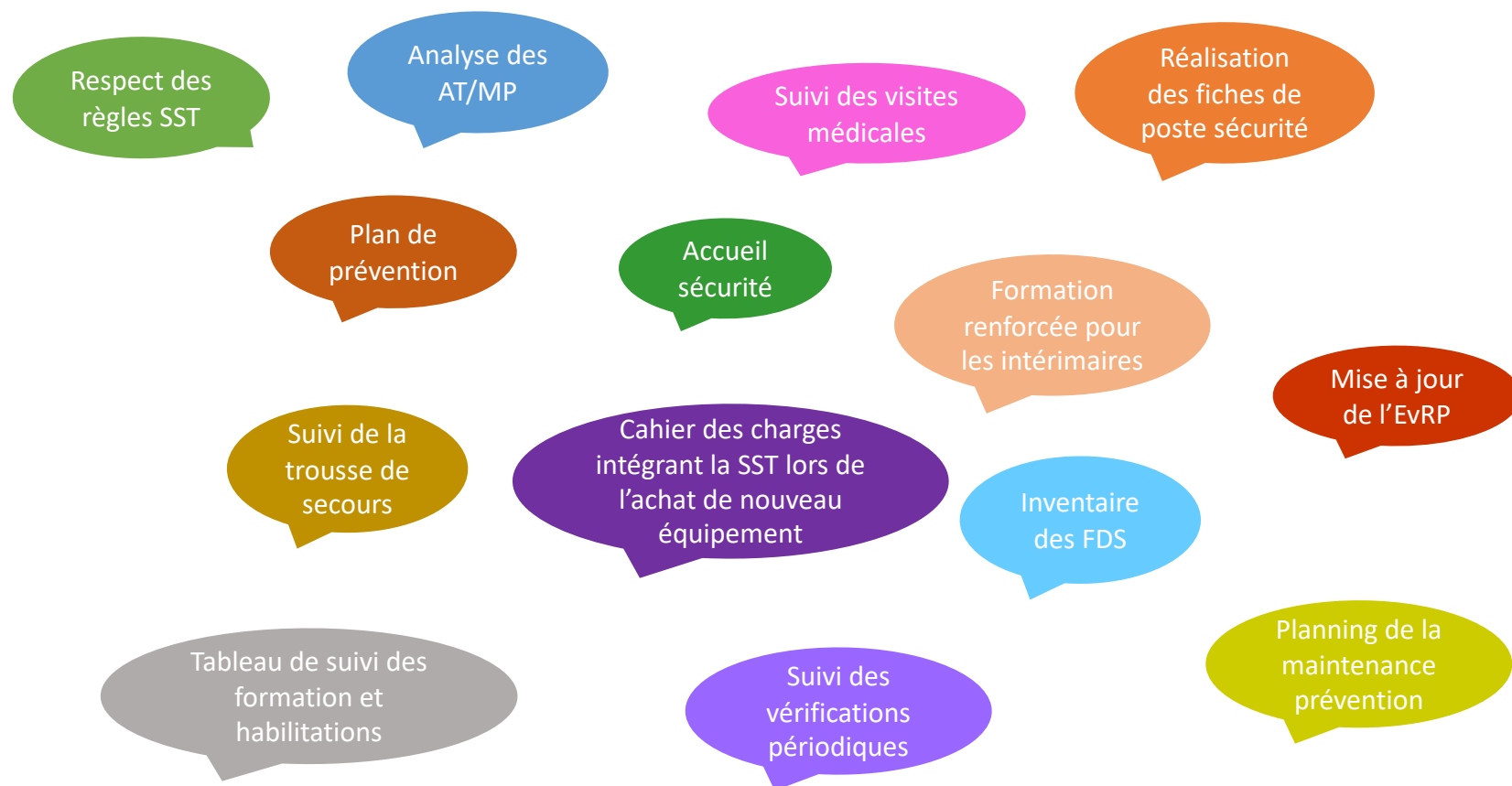
Les 4 étapes



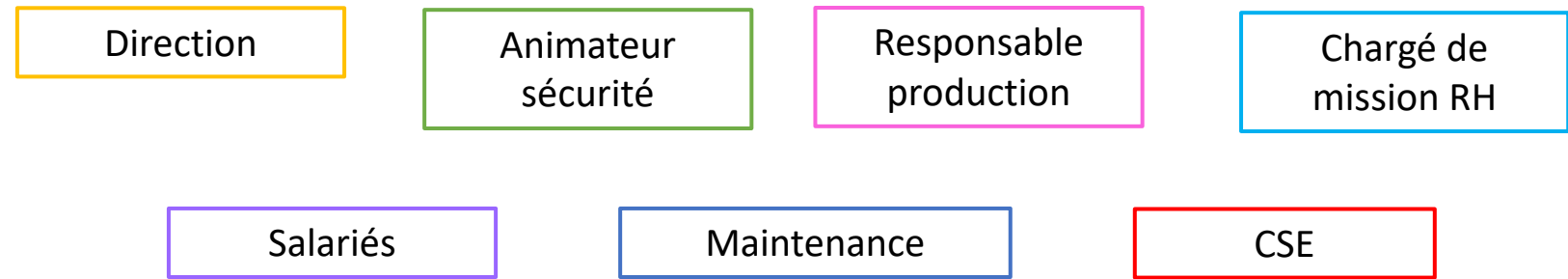
Lancer la démarche

- ✓ **Identifier les représentations du chef d'entreprise sur la prévention**
- ✓ **Mobiliser tous les acteurs**
- ✓ **Réaliser un état des lieux**
 - Fiche d'entreprise
 - Inventaire des autres documents existants
- ✓ **Savoir qui fait quoi ?**
 - Clarifier les rôles et fonctions en matière de santé sécurité

Etape 1: Identifier les différentes tâches et activités en lien avec la prévention



Etape 2 : Identifier les ressources

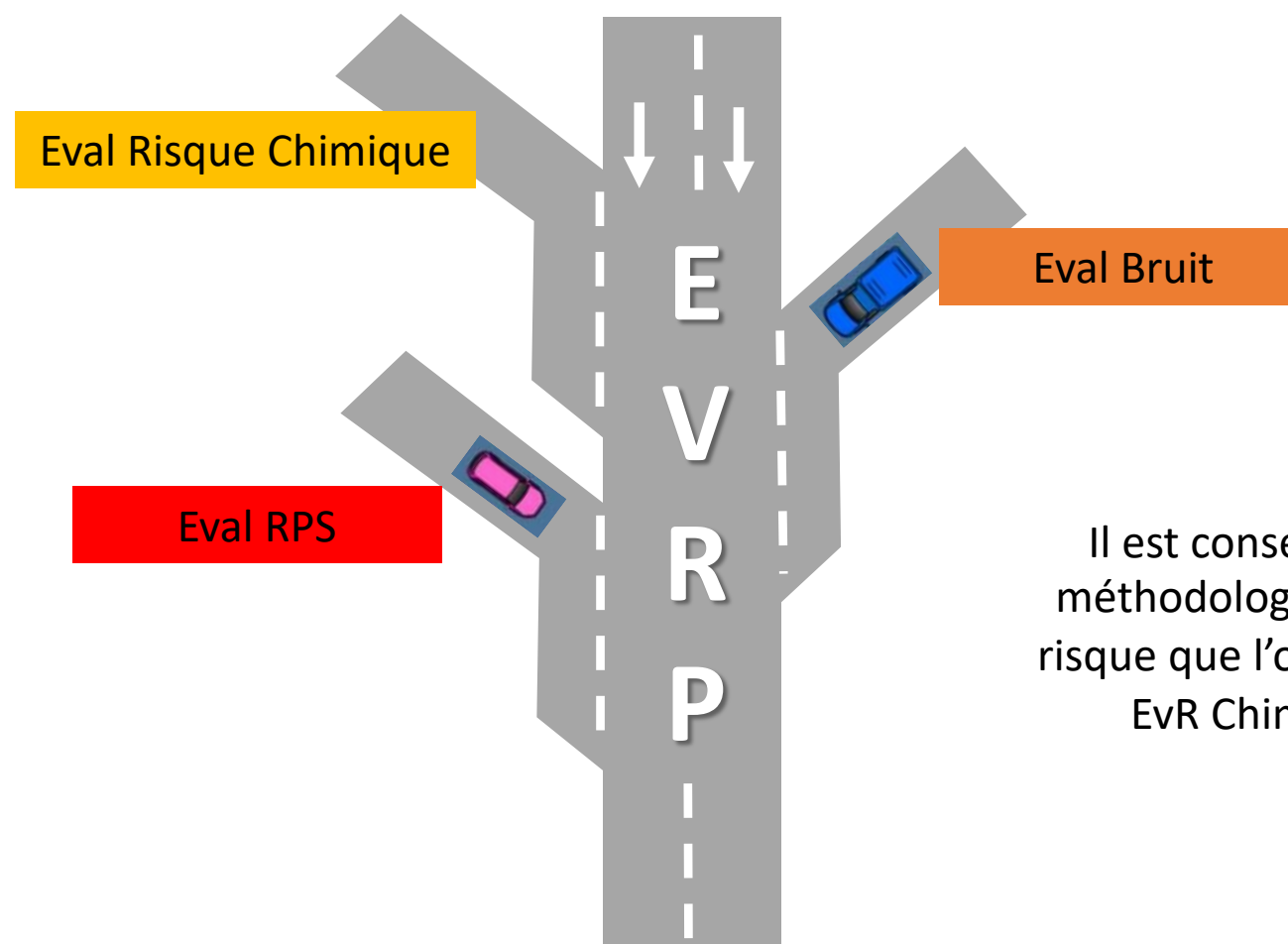


Etape 3 : Identifier l'implication des ressources

- Décideur
- Animateur
- Participant
- Informé

Evaluer les risques

✓ Comment ? En choisissant une méthode d'évaluation ADAPTEE



Il est conseillé d'avoir différentes méthodologies d'évaluation selon le risque que l'on souhaite évaluer (EvrP, EvR Chimique, RPS, Bruit, ...)

Evaluer les risques

- ✓ Choisir une méthode d'évaluation des risques ADAPTEE

EVALUATION d'un risque

S'appuie sur des **critères objectifs** comme par exemple la gravité du dommage (faible à très grave), la fréquence d'exposition (faible à très fréquente),



PERCEPTION d'un risque

S'appuie sur le **ressenti des personnes** selon que le risque soit choisi ou subi, banal ou terrifiant, fatal/non fatal, ancien/nouveau, ...

Evaluer les risques

✓ Identifier toutes les situations dangereuses

Profiter de l'expérience et de la connaissance des salariés
Analyser le travail réel

✓ Définir vos unités de travail

Situation de travail dans laquelle les salariés sont exposés aux mêmes dangers
Garder le même découpage pour vos différentes évaluations de risques

✓ Hiérarchiser les situations dangereuses

Mettre en œuvre un plan d'actions

✓ Prioriser selon :

- Les résultats de votre évaluation des risques
- L'impact
- Le budget

✓ Les moyens humains

Référent prévention (SDC) ? Quelles missions ?

✓ Quels suivis ?

- Un responsable par action
- Prévoir un reporting par le responsable de l'action

✓ Impliquer les salariés pour des solutions de prévention adaptées

Mettre en œuvre un plan d'actions

✓ Sur quoi agir ?

Le Danger	La situation dangereuse	La durée d'exposition
Suppression du danger	Modification de l'organisation du travail, aménagement du poste de travail, signalement du danger	Mise en place d'une polyvalence, rotation sur les postes

✓ Comment agir ?

Technique	Équipement de travail, outils, aménagement de poste, équipement de protection collective
Organisationnel	Horaire de travail, procédure, consigne, rotation/polyvalence
Humain	Formation sensibilisation, information, équipement de protection individuelle



Contrôler l'efficacité des actions menées et leurs pérennités

✓ Bilan

Fait : comment cela s'est-il passé ? Efficacité ?
Non-fait : raisons objectives ?

Annuelle

✓ Communication

Avant / Pendant / Après
Transparence

Continue

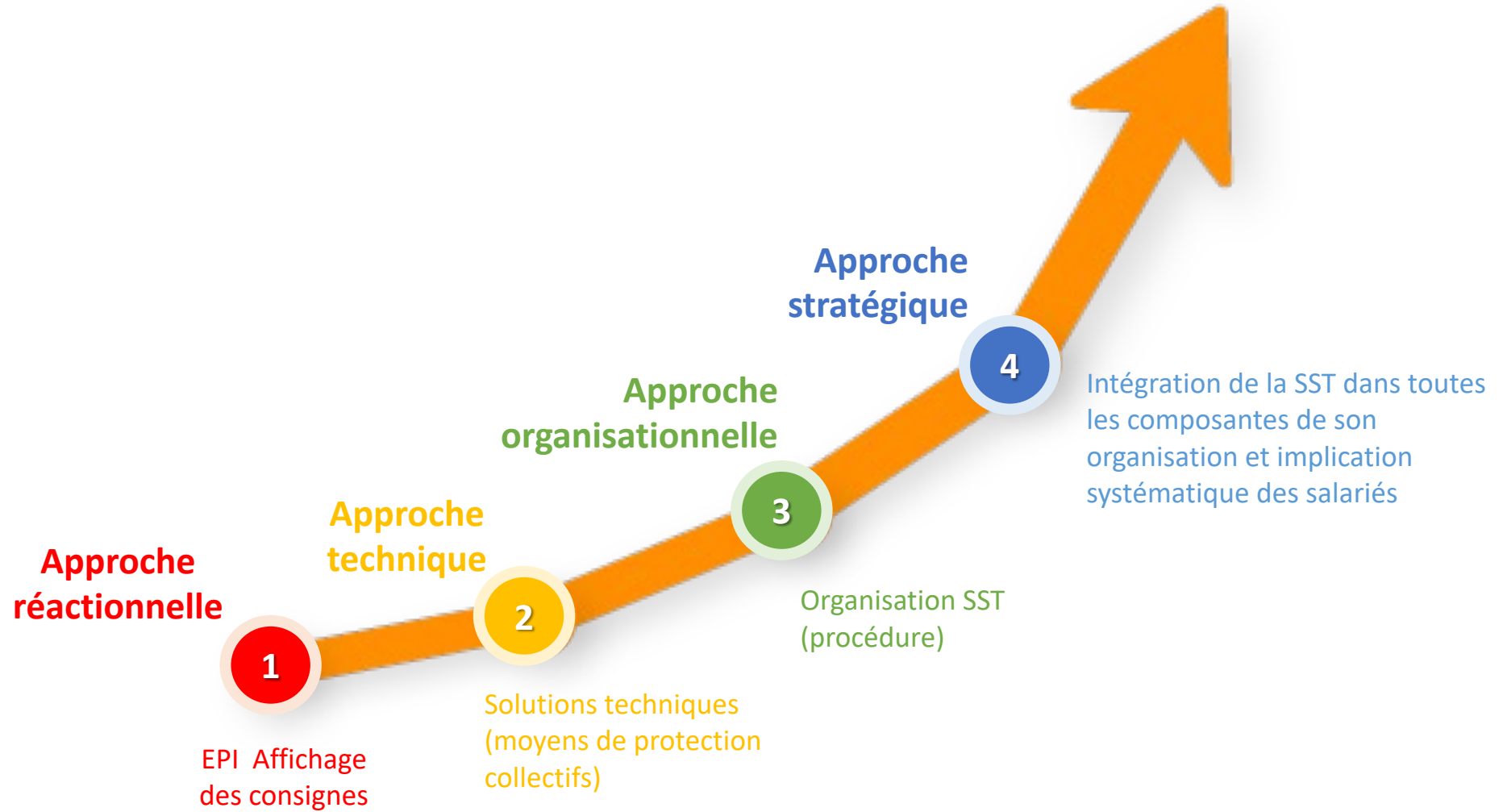
✓ Ré évaluer les risques

Lors de toutes décisions d'aménagements importants modifiant les conditions de travail, (outillage, organisation, nouveau produit, ...)
Lors d'un accident du travail, d'une maladie professionnelle

Annuelle

Conclusions

Une démarche qui va vous permettre de progresser



En résumé, ...



Le moteur de votre entreprise pour réduire les AT/MP
C'est la **démarche de prévention**



L'outil de pilotage de votre démarche
C'est le **Document unique**



Le pilote de votre démarche
C'est le **référént sécurité**



DES QUESTIONS ?

*Le réseau de 12 services de
prévention et de santé au travail
interentreprises au service des
entreprises des Pays de la Loire.*



**Merci de
votre attention !**

