

**Rencontres  
santé-travail**

LA PRÉVENTION EN ACTIONS

RENCONTRES SANTÉ-TRAVAIL

La prévention des risques professionnels, un sport d'équipe !

—  
du 18 au 22 mars 2024



WEBINAIRE

18 mars 2024 | 11h00 à 11h30

# Pourquoi s'engager dans une démarche de prévention ?

**François LE FORMAL** | Responsable de l'offre collective de prévention, SSTRN

**Parce que c'est obligatoire !**

- 1. Vous avez dit démarche de prévention ?**
- 2. Quels ingrédients pour que cela fonctionne ?**
- 3. Quels bénéfices en tirer ?**

## Questions

# **Vous avez dit démarche de prévention ?**

# Vous avez dit démarche de prévention ?

## Définition de l'INRS ...

- ✓ la démarche de prévention consiste à développer dans l'entreprise une culture de prévention en s'appuyant sur :
  - La démarche d'évaluation des risques professionnels consistant à identifier les risques auxquels sont soumis les salariés, en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes.
  - La démarche de conception et d'utilisation des lieux de travail qui est une démarche a priori pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail : une démarche à mettre en œuvre, en conséquence, le plus en amont possible d'un projet.
  - La démarche de prévention des risques liés aux machines. Elle s'attache en priorité, lors de la conception, à développer la prévention intrinsèque.
  - Le questionnement sur l'utilisation des protections collectives portant sur l'élimination ou la réduction des risques, la mise en place de mesures d'isolement par rapport au risque.
  - L'action des équipes pluridisciplinaires des services de santé et sécurité au travail impliquées dans la mise en place et le suivi des mesures collectives de prévention des risques.
  - La place des protections individuelles, dont l'utilisation ne doit être envisagée qu'en complément des autres mesures d'élimination ou de réduction des risques.
  - La formation et l'information, qui font partie intégrante de la politique de l'entreprise.
  - A cet ensemble, s'ajoute l'obligation faite à l'employeur d'organiser dans son entreprise les secours et soins d'urgence à donner aux salariés accidentés et aux malades.

**Vous avez dit  
démarche de  
prévention ?**

# Définition de l'INRS ... synthétisée par Chat GPT



✓ Développer une culture de prévention en entreprise : évaluer, concevoir, utiliser, prévenir les risques, former, informer, organiser les secours.

# Vous avez dit démarche de prévention ?



## Définition de Chat GPT

Pourrais-tu me donner une définition de la démarche de prévention en 20 mots ?

✓ Analyser les risques, prendre des mesures préventives, sensibiliser les employés : garantir un environnement de travail sûr et sain.

Pourrais-tu me donner une définition de la démarche de prévention en 10 mots ?

✓ Anticiper, identifier, éviter : assurer la sécurité au travail.

Pourrais-tu me donner une définition de la démarche de prévention en 5 mots ?

✓ Sécuriser le travail, prévenir risques.

**Vous avez dit  
démarche de  
prévention ?**

## **Une autre définition**

✓ Intégrer la prévention des risques **dans le fonctionnement de l'entreprise** de manière à **améliorer en continu** les conditions de travail, la santé et la sécurité de tous les acteurs.



# Quels ingrédients pour que cela fonctionne ?

## Quels ingrédients pour que cela fonctionne ?

# Pour une démarche de prévention efficace

### ✓ de la méthode

- Structurée
- Planifiée
- Factuelle

### ✓ de la communication

- Être convaincu pour être convaincant !

### ✓ de l'implication ...

- de l'employeur
- du management de proximité
- de tous les salariés



*« Le travail individuel permet de gagner un match mais c'est l'esprit d'équipe et l'intelligence collective qui permet de gagner la coupe du monde. »*

### ✓ de l'aide ...

- de votre service de prévention et de santé au travail

# Quels bénéfices en tirer ?

Des bénéfices à en tirer ?

## Sécurité juridique

✓ Une démarche complète et intégrée ...

- Document Unique et plan d'actions
- Compte Prévention de la pénibilité
- Plans de prévention, protocoles de chargement, ...

✓ Qui avance progressivement : pas-à-pas, à son rythme

✓ Moins d'AT de MP

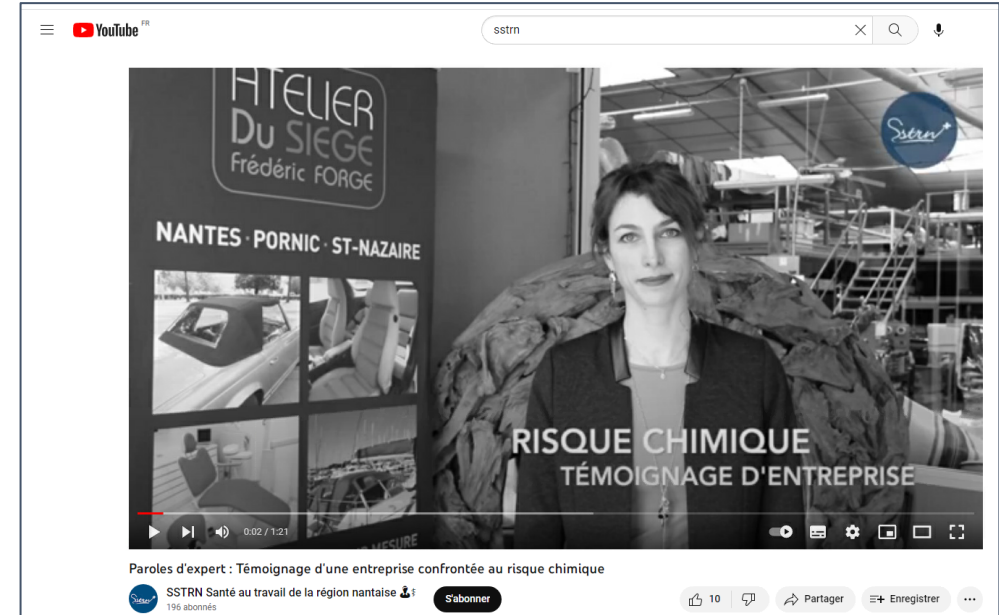
- Obligation de résultat = Assurer l'intégrité physique et mentale des salariés



Des bénéfices à en tirer ?

## Entreprise attractive !

- ✓ Mise en valeur par
  - les partenaires
  - la branche professionnelle
- ✓ Entreprise prise en exemple
- ✓ Salariés fiers de travailler dans cette entreprise
- ✓ Ouverture à d'autres marchés
  - Marchés publics
  - Entreprises RSE



## Des bénéfices à en tirer ?

# Salariés satisfaits

- ✓ Intégration des salariés dans le processus de décision
  - Définition des problèmes
  - Définition des solutions
  - Mise en œuvre des solutions
- ✓ Transparence sur les priorités et orientations
- ✓ Réelle prise en compte de la santé/sécurité/CT des salariés
- ✓ Une vraie démarche support du dialogue social



## Salariés

- Impliqués
- Concernés
- Estimés

Des bénéfices à en tirer ?

## Revenus augmentés

- ✓ Moins d'AT / MP
  - Cotisation AT/MP en baisse
  - Cotisation mutuelle en baisse
- ✓ Moins de turnover / d'arrêts
  - Maintien de l'activité, de la production
  - Maintien de la qualité produit
- ✓ Entreprise valorisée
  - Nouveaux marchés



# Conclusion



# Pourquoi s'engager dans une démarche de prévention ?

- ✓ Pas seulement parce que c'est obligatoire ...
- ✓ Une multitude de bénéfices !
  - Sécurité juridique.
  - Entreprise attractive.
  - Salariés satisfaits.
  - Revenus augmentés.
- ✓ L'ingrédient essentiel pour que cela fonctionne est **l'implication de tous !**
- ✓ Votre SPSTI est là pour vous accompagner.



**DES QUESTIONS ?**

*Le réseau de 12 services de  
prévention et de santé au travail  
interentreprises au service des  
entreprises des Pays de la Loire.*



**Merci de  
votre attention !**

