



WEBINAIRE

20 mars 2023 | 10h à 10h30

Installer une démarche de prévention des risques professionnels, ou comment valoriser les richesses de mon entreprise

François LE FORMAL | Chargé de projets, SSTRN

1. Une démarche de prévention ?

2. Les bénéfices ?

3. Conclusion

Questions

Démarche de Prévention ?

Démarche de prévention ?

La démarche

Une démarche **d'amélioration continue** !

3 phases essentielles et complémentaires

Qui permet de répondre à des impératifs

- Réglementaires
- Sociétaux

Mais comment la mettre en place et la faire vivre ?



Comment la mettre en place

- ✓ Lancer la démarche
 - Engagement → mobilisation des acteurs
 - Politique → axes prioritaires
- ✓ Identifier et analyser les risques
 - 1ère partie du Document Unique
 - Hiérarchisation des situations dangereuses
- ✓ Définir les actions de prévention
 - 2ème partie du Document Unique
 - Plan d'actions
- ✓ Mettre en œuvre les actions
 - Selon le plan d'actions
 - Reporting
- ✓ Piloter la démarche
 - Bilans, mise à jour, ...
 - Communication

Conseil SSTRN

Pour un DU utile :

- *Faire simple et compréhensible*
- *Démarche participative*
- *Actualiser annuellement*

Conseil SSTRN

*Plan d'actions **annuel** avec*

- *Responsable d'action*
- *Budget*
- *Date cible*

Pour que ça fonctionne ...

- ✓ Être convaincu et donc convaincant !
- ✓ S'appuyer uniquement sur des faits
 - Toujours chercher les raisons réelles des agissements
 - Le non-respect des consignes n'est pas une cause primaire d'AT
- ✓ Impliquer les salariés / Créer du dialogue
 - Dès la construction
 - Dans sa réalisation
 - Dans la prise de décisions
- ✓ Se faire accompagner
 - Par votre SPSTI !

Démarche de prévention ?

5 étapes, 4 grands principes pour 3 phases

5 étapes clés :

- Lancement de la démarche
- Identifier et Analyser les risques
- Définir des actions de prévention
- Mettre en œuvre ces actions
- Pilotage de la démarche

4 grands principes

- Être convaincu
- Rester Factuel
- Impliquer tous les acteurs
- Se faire accompagner par son SPSTI

3 grandes phases :



Les bénéfices ?

Sécurité juridique

✓ Une démarche complète et intégrée ...

- Document Unique et plan d'actions
- Compte Prévention de la pénibilité
- Plans de prévention, protocoles de chargement, ...

✓ Qui avance progressivement : pas-à-pas, à son rythme

✓ Moins d'AT de MP

- Obligation de résultat = Assurer l'intégrité physique et mentale des salariés



Protection contre la “faute inexcusable” ?

Revenus augmentés

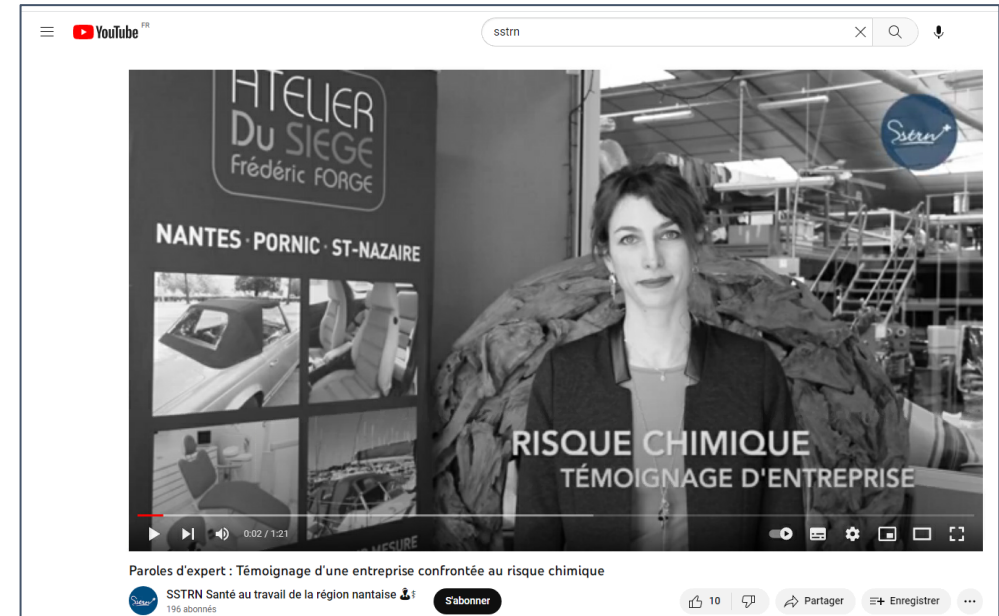
- ✓ Moins d'AT / MP
 - Cotisation AT/MP en baisse
 - Cotisation mutuelle en baisse
- ✓ Moins de turnover / d'arrêts
 - Maintien de l'activité, de la production
 - Maintien de la qualité produit
- ✓ Entreprise valorisée
 - Nouveaux marchés

Toutes les études convergent !

- *Étude OPPBTP 2015*
 - 1 € investi → 2,34 € de gain financier
 - impact éco positif dans plus de 90% des cas.
- *Études Internationales*
 - AISS : 1 € investi → 2,20 € de gain financier
 - EU OSHA : 1 € investi sur RPS → 13 € de gain financier

Entreprise attractive !

- ✓ Mise en valeur par
 - les partenaires
 - la branche professionnelle
- ✓ Entreprise prise en exemple
- ✓ Salariés fiers de travailler dans cette entreprise
- ✓ Ouverture à d'autres marchés
 - Marchés publics
 - Entreprises RSE



Salariés satisfaits

✓ Intégration des salariés dans le processus de décision

- Définition des problèmes
- Définition des solutions
- Mise en œuvre des solutions

✓ Transparence sur les priorités et orientations

✓ Réelle prise en compte de la santé/sécurité/CT des salariés

✓ Une vraie démarche support du dialogue social



Salariés

- Impliqués
- Concernés
- Estimés

Conclusion

On récapitule ?

5 étapes clés :

- ✓ Lancement de la démarche
- ✓ Identifier et Analyser les risques
- ✓ Définir des actions de prévention
- ✓ Mettre en œuvre ces actions
- ✓ Pilotage de la démarche

4 grands principes :

- ✓ Être convaincu
- ✓ Rester Factuel
- ✓ Impliquer tous les acteurs
- ✓ Se faire accompagner par son SPSTI

3 grandes phases :



4 bénéfiques certains :

- ✓ Entreprise attractive !
- ✓ Revenus augmentés
- ✓ Salariés satisfaits
- ✓ Sécurité juridique

On récapitule ?

Une démarche de prévention pilotée et construite avec les salariés

- ✓ Enrichit humainement
- ✓ Enrichit socialement
- ✓ Enrichit financièrement



Freepik

Tout en se protégeant juridiquement !



DES QUESTIONS ?

*Le réseau de 12 services de
prévention et de santé au travail
interentreprises au service des
entreprises des Pays de la Loire.*



**Merci de
votre attention !**

